

Atsparumo korupcijai lygio nustatymo klausimynas

Viešojo sektoriaus subjekto pavadinimas Verslo ir svetingumo profesinės karjeros centras					
Teisinė forma ir darbuotojų skaičius Viešojo įstaiga, 207					
Juridinio asmens kodas 305239644					
Eil. Nr.	Klausimas	Atsakymo variantas			Papildoma informacija
		Ne (0 balų)	Iš dalies (0,5 balo)	Taip (1 balas)	
I DALIS. SKAIDRUMO KULTŪRA					
1.1.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra įdiegti antikorupcinio elgesio standartai (patvirtintas kodeksas ar taisyklės) ir ar jie prieinami darbuotojams?			+	
1.2.	Ar sutinkate su teiginiu, kad „viešojo sektoriaus subjekto darbuotojai yra tinkamai supažindinami su jame taikomais antikorupcinio elgesio standartais“? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
1.3.	Ar bent vieną kartą per metus vykdomos veiklos, susijusios su visų viešojo sektoriaus subjekto darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimu (pvz., organizuojami renginiai, mokymai ir pan.)? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“, esant teigiamam atsakymui, nurodykite vykdomas veiklas)			+	
1.4.	Ar antikorupcinio sąmoningumo didinimo vykdymo funkcija priskirta konkrečiam asmeniui ar padaliniui? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
1.5.	Ar kasmet vykdomas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų asmenų kvalifikacijos kėlimas korupcijos prevencijos srityje? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“, esant neigiamam atsakymui, nurodykite priežastį)			+	

1.6.	Ar viešojo sektoriaus subjekto interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ pateikiama tiksli ir aktuali informacija apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą bei ar prireikus ji yra atnaujinama?			+	
1.7.	Ar viešojo sektoriaus subjektas ne rečiau kaip kartą per 3 metus atlieka darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimą ir (ar) vertinimą? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
	Skaidrumo kultūros srities įvertinimas 7			7	
II DALIS. KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMAS IR KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS					
2.1.	Ar per vertinamąjį laikotarpį viešojo sektoriaus subjekte buvo atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimas? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
2.2.	Ar viešojo sektoriaus subjekte galioja korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarka arba yra įdiegtas Lietuvos standartas LST ISO 37001:2017 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	+			
2.3.	Ar kasmet nustatomi korupcijos rizikos veiksniai viešojo sektoriaus subjekto veikloje? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
2.4.	Ar viešojo sektoriaus subjekte taikomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams šalinti? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
2.5.	Ar bent kartą per metus viešojo sektoriaus subjekto darbuotojai dalyvauja mokymuose, kaip valdyti šio subjekto veiklos srityse nustatytus korupcijos rizikos veiksnius? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
	Korupcijos rizikos valdymo ir korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo srities įvertinimas			4	
III DALIS. INFORMACIJOS APIE PAŽEIDIMUS VALDYMAS					
3.1.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinta informacijos apie pažeidimus teikimo ir tvarkymo tvarka? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	

3.2.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra įdiegtas ir funkcionuoja (veikia) vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas (toliau – vidinis kanalas)?			+	
3.3.	Ar viešai skelbiama, kokios yra asmenų, pateikusių vidiniu kanalu informaciją apie pažeidimus, teisės? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
3.4.	Ar viešai skelbiama, kokios yra taikomos apsaugos, skatinimo ir pagalbos priemonės asmenims, vidiniu kanalu pateikusiems informaciją apie pažeidimus, taip pat ar informuojama apie informacijos apie pažeidimus teikimo ir tvarkymo įstaigoje procedūrą?			+	
3.5.	Ar viešojo sektoriaus subjekto vidiniais ir išoriniais komunikacijos kanalais teikiama informacija apie paskirtą kompetentingą subjektą, nurodomi jo kontaktai? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
3.6.	Ar viešojo sektoriaus subjekto darbuotojai periodiškai informuojami apie tai, kaip galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“, esant teigiamam atsakymui, nurodykite informavimo būdą ir skaičių)			+	
3.7.	Ar viešojo sektoriaus subjektas imasi veiksmų, skatinančių darbuotojus pranešti apie pažeidimus? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	+			
3.8.	Ar per vertinamąjį laikotarpį viešojo sektoriaus subjekte buvo gauta informacija apie pastebėtus galimus pažeidimus? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	+			
	Informacijos apie pažeidimus valdymo srities įvertinimas			6	
IV DALIS. TEISĖKŪROS TOBULINIMAS					
4.1.	Ar atliekamas viešojo sektoriaus subjekto rengiamų teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas KPI nustatytas atvejais?				
4.2.	Ar teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą atlieka asmenys, kurie nėra jų rengėjai?				
4.3.	Ar teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas atliekamas pagal antikorupcinio vertinimo pažymyje nustatytus kriterijus? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)				

4.4.	Ar teisės akto projekto antikorupcinio vertinimo pažyma pateikiama viešojo sektoriaus subjekto vadovui kartu su projektu? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)				
4.5.	Ar antikorupcinio vertinimo pažymos skelbiamos viešai? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)				
4.6.	Ar visuomenė įtraukiama į teisės aktų kūrimą ir jų tobulinimą (ar teisės aktai numatyta tvarka ir terminais derinami bei skelbiami Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų projektų informacinėje sistemoje (TAIS))?				
4.7.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinta tvarka, pagal kurią vadovai ir (ar) darbuotojai Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo nustatyta tvarka turi deklaruoti ir (ar) deklaruoja jų atžvilgiu vykdytą lobistinę veiklą? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)				
4.8.	Ar viešojo sektoriaus subjekte numatyta, kas vykdo 4.7 papunktyje nustatytos tvarkos laikymosi kontrolę? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)				
	Teisėkūros tobulinimo srities įvertinimas –				
V DALIS. INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS IR DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS					
5.1.	Ar viešojo sektoriaus subjekte patvirtinta privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
5.2.	Ar viešojo sektoriaus subjekte sudarytas ir viešai skelbiamas pareigybių, kurias užimantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
5.3.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra paskirtas įgaliotas asmuo, kuris kontroliuoja, kaip darbuotojai, privalantys deklaruoti privačius interesus, laikosi Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
5.4.	Ar viešojo sektoriaus subjekto nustatytu periodiškumu atliekama darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktos informacijos analizė ir stebėseną? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	

5.5.	Ar viešojo sektoriaus subjekto vadovas ir administracijos padalinių vadovai supažindinami su atliktos darbuotojų privačių interesų deklaracijų analizės ir stebėsenos rezultatais? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
5.6.	Ar viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams tam tikru jo nustatytu periodiškumu organizuojami kvalifikacijos tobulinimo renginiai, susiję su interesų konfliktais ir informacija, kaip tokius konfliktus tinkamai valdyti? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	+			
5.7.	Ar viešojo sektoriaus subjekte patvirtinta dovanų teikimo ir priėmimo politika? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	+			
5.8.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinta dovanų registravimo ir vertinimo tvarka? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	+			
	Interesų konfliktų valdymo ir dovanų politikos įgyvendinimo srities įvertinimas			5	
VI DALIS. PERSONALO PATIKIMUMO UŽTIKRINIMAS					
6.1.	Ar KPI III skyriuje nustatyta tvarka yra sudarytas ir viešai skelbiamas pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (toliau – STT) pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas viešojo sektoriaus subjekte, sąrašas? (esant teigiamam atsakymui, pateikite nuorodą (-as) į minimą sąrašą)	+			
6.2.	Ar per vertinamąjį laikotarpį nebuvo atvejų, kai asmenys į pareigas viešojo sektoriaus subjekte buvo paskirti, nesikreipus į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti pareigas, gavimo? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	+			
6.3.	Ar per vertinamąjį laikotarpį buvo kreipiamasi į STT dėl informacijos apie asmenį, kurį ketinama skirti į pareigas laikinai, gavimo?	+			
6.4.	Ar per paskutinius 3 metus, kai AKL nustatymas atliekamas pirmą kartą arba jei atliekamas pakartotinai, visi asmenys buvo skiriami į pareigas tik gavus atsakymą iš STT? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	+			

	Personalo patikimumo užtikrinimo srities įvertinimas	0			
VII DALIS. VIEŠŪJŲ PIRKIMŲ PROCESO VALDYMAS					
7.1.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinta viešųjų pirkimų (toliau – VP) organizavimo tvarka? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
7.2.	Ar viešojo sektoriaus subjekte reglamentuota, kokie asmenys (VP inicijuojantys, juos atliekantys ir sutarčių vykdymą prižiūrintys) dalyvauja VP procese ir kokios nustatytos jų teisės bei pareigos?			+	
7.3.	Ar viešojo sektoriaus subjektas užtikrina, kad VP procese dalyvaujantys asmenys pildytų nešališkumo deklaraciją, privačių interesų deklaraciją ir pasirašytų konfidencialumo pasižadėjimą bei kad būtų atliekama jų pildymo kontrolė?			+	
7.4.	Ar yra užtikrinama, kad į VP komisiją įtraukiami tiesioginio pavaldumo santykiais nesusiję asmenys?			+	
7.5.	Ar vykdoma VP komisijos narių rotacija (kaitumas)?			+	
7.6.	Ar VP sutarčių vykdymo priežiūros funkcija yra priskirta konkrečiam asmeniui ar padaliniui? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
7.7.	Ar viešojo sektoriaus subjekte per vertinamąjį laikotarpį buvo atliekamas VP proceso vidaus auditas ir (ar) korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas VP srityje? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
7.8.	Ar VP atliekantys asmenys supažindinami su atvejais, kai priimamas sprendimas dėl tiekėjo nepatikimumo? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
	Viešųjų pirkimų valdymo srities įvertinimas 7			8	

VIII DALIS. KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONIŲ PLANAVIMAS					
8.1.	Ar įgyvendintos ankstesnio laikotarpio korupcijos prevencijos veikslių plane ir (ar) programoje bei šios programos įgyvendinimo priemonių plane (-uose) numatytos korupcijos rizikos mažinimo priemonės?			+	
8.2.	Ar rengiant korupcijos prevencijos veikslių planą atliekama korupcijos rizikos veikslių analizė? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
8.3.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinti korupcijos prevencijos veikslių planas ir (ar) programa bei jos įgyvendinimo priemonių planas? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
8.4.	Ar korupcijos prevencijos veikslių planas ir (ar) programa bei jos įgyvendinimo priemonių planas skelbiami viešai? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
8.5.	Ar nustatyti aiškūs, pamatuojami ir objektyvūs kriterijai (laukiamo rezultato vertinimo rodikliai), pagal kuriuos vertinamas korupcijos prevencijos veikslių plano ir (ar) programos bei jos įgyvendinimo priemonių plano (-ų) veiksmingumas?			+	
8.6.	Ar korupcijos prevencijos veikslių plane ir (ar) programoje bei jos įgyvendinimo priemonių plane (-uose) pateikiama korupcijos rizikos veikslių analizė, įvardijamos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, nurodomi jų vykdytojai, įgyvendinimo terminai bei vertinimo kriterijai?			+	
8.7.	Ar nustatyta korupcijos prevencijos veikslių plano ir (ar) programos bei jos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo koordinavimo ir kontrolės tvarka ir paskirti atsakingi subjektai?			+	
8.8.	Ar viešai skelbiama informacija apie korupcijos prevencijos veikslių plano ir (ar) programos įgyvendinimo priemonių plano bei kitų priemonių, kurių atsakingu vykdytoju pagal kitus su korupcijos prevencijos planavimu susijusius dokumentus paskirtas viešojo sektoriaus subjektas, įgyvendinimo rezultatus? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			+	
	Korupcijos rizikos mažinimo priemonių planavimo srities įvertinimas			8	

	<u>Ištaigos AKL reikšmė</u>			<u>7,5</u>	
Ištaigos vidiniu kanalu gautų pranešimų apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus skaičius 0					
Bendras įstaigoje nustatytų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimų, Lobistinės veiklos įstatymo pažeidimų, Pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų pažeidimų skaičius 0					
Klausimyno užpildymo data 2023-12-18					
Klausimyną užpildęs asmuo (vardas, pavardė, pareigos, kontaktiniai duomenys) Darius Remeika, praktinio mokymo vadovas, darius.remeika@vesk.lt					

Pastabos:

1. Klausimyno IV dalis „Teisėkūros tobulinimas“ nepildoma tuo atveju, kai įstaiga nerengia norminių teisės aktų projektų. Skaičiuojant AKL reikšmę, ji neįtraukiama (bendra AKL reikšmė skaičiuojamas pagal kitų septynių sričių įvertinimus)
2. Klausimyno VI dalies „Personalo patikimumo užtikrinimas“ 6.2–6.4 punktai nepildomi, jei per analizuojamą laikotarpį įstaigoje asmenų į pareigas nebuvo skiriama.
3. AKL reikšmės apskaičiavimas:
 - 1) pagal formulę $A = X : Z$ apskaičiuojamas kiekvienos klausimyno dalies (srities) įvertinimas, kai:
 A – klausimyno dalies (srities) įvertinimas,
 X – už tą sritį surinktų balų suma,
 Z – klausimyne esančių klausimų skaičius;
 - 2) pagal formulę $Y = 1$ dalies A + 2 dalies A + 3 dalies A + 4 dalies A + 5 dalies A + 6 dalies A + 7 dalies A + 8 dalies A apskaičiuojamas visų klausimynų dalių (sričių) vertinimo vidurkis Y;
 - 3) pagal formulę $AKL = (Y - (C : D) + (E : D)) \times 10$ apskaičiuojamas bendras įstaigos AKL:
 C – bendras įstaigoje nustatytų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimų, Lobistinės veiklos įstatymo pažeidimų, Pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų pažeidimų skaičius;
 D – darbuotojų skaičius įstaigoje;
 E – įstaigos vidiniu kanalu gautų pranešimų apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus skaičius.
4. AKL vertinimo reikšmės:

„labai žemas“ – iki 1,9 balo;
„žemas“ – nuo 2 iki 3,9 balo;
„vidutinis“ – nuo 4 iki 5,9 balo;
„aukštas“ – 6 iki 7,9 balo;
„labai aukštas“ – 8 ir daugiau balų.