

## **DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO SPRENDIMŲ, KURIE SUKELIA INTERESŲ KONFLIKTĄ, TVARKOS APRAŠAS**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Profesinio mokymo centro „Žirmūnai“ (toliau – PMC) darbuotojų nušalinimo nuo sprendimų, kurie sukelia interesų konfliktą, rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato darbuotojų nušalinimo nuo sprendimų, kurie sukelia interesų konfliktą, rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų tvarką.

2. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymais bei jų aktualiais pakeitimais.

3. Vartojamos sąvokos:

**3.1.** Artimas asmuo – asmens sutuoktinis, jo vaikai (įvaikiai), tėvai (įtėviai), seneliai, vaikaičiai, taip pat šio asmens ir jo sutuoktinio broliai (įbroliai), seserys (įseserės) ir šių brolių (įbrolių) bei seserų (įseserių) sutuoktiniai; sutuoktiniams prilyginami sugyventiniai ir asmenys, įregistravę partnerystę įstatymų nustatyta tvarka.

**3.2.** Privatūs interesai – asmens, jam Artimo asmens arba Susijusio asmens suinteresuotumas asmenine turtine ar neturtine nauda, asmens, jam Artimo asmens arba Susijusio asmens moralinė skola, moralinis išsipareigojimas ar kitas panašaus pobūdžio interesas asmeniui atliekant su PMC veikla susijusias pareigas.

**3.3.** Interesų konfliktas – situacija, kai asmuo, atlikdamas su PMC veikla susijusias pareigas ar vykdydamas pavedimą, privalo priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant ar įvykdyti pavedimą, kuris susijęs ir su jo privačiais interesais.

**3.4.** Susijęs asmuo – juridinis asmuo, kuriame asmuo arba jam Artimas asmuo yra valdymo ar priežiūros organo narys, arba kurį asmuo arba jam Artimas asmuo tiesiogiai ar netiesiogiai kontroliuoja.

### **II. INTERESŲ KONFLIKTO SITUACIJŲ VALDYMAS**

4. Į interesų konfliktų situaciją darbuotojas patenka, jei:

**4.1.** Turi spręsti klausimus susijusius su savo ir Artimųjų asmenų juridiniuose asmenyse;

**4.2.** Turi spręsti klausimus susijusius su Artimųjų asmenų ir Susijusių asmenų turtiniu ir neturiniu suinteresuotumu;

**4.3.** Darbuotojas susijęs su savo ir Artimųjų asmenų ar Susijusių asmenų naryste juridiniuose asmenyse, vykdoma individuali veikla;

**4.4.** Darbuotojas susijęs su fiziniais ar juridiniais asmenimis, iš kurių gauna ar teikia dovanas, paslaugas ir pan.;

**4.5.** Susijęs su fiziniais asmenimis draugystės, giminystės ar kitokiais ryšiais;

**4.6.** Kitomis aplinkybėmis, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas.

5. Paaiškėjus aplinkybėms, galinčiomis sukelti interesų konfliktą, darbuotojas:

**5.1.** Papildo privačių interesų deklaraciją, nurodant interesų konfliktą keliančias aplinkybes;

**5.2.** Raštu informuoja PMC direktorių apie galimą konfliktą;

**5.3.** Nusišalina nuo dalyvavimo procedūrose, kuriose rengiamas, svarstomas ar priimamas sprendimas, galintis sukelti interesų konfliktą.

6. Jei pateiktame darbuotojo rašte nurodytos priežastys yra nepakankamos interesų konfliktui kilti, darbuotojas gali būti nenušalinamas.

7. Nustačius, kad darbuotojas privalėjo nusišalinti, tačiau to nepadarė, PMC direktorius nušalina darbuotoją motyvuotu rašytiniu sprendimu ir skiria kitą darbuotoją nušalintojo darbuotojo funkcijoms atlikti;

8. Nusižengimas ar drausmės pažeidimo tyrimas dėl darbuotojo, dalyvavusio rengiant, svarstant ar priimant sprendimą, sukėlusį interesų konfliktą, pradedamas:

8.1. Nustačius aplinkybes, kurioms esant darbuotojas privalėjo nusišalinti nuo sprendimo priėmimo procedūros, bet to nepadarė;

8.2. Darbuotojui savo privačių interesų deklaracijoje nurodžius nusišalinimo aplinkybes, tačiau procedūrų atlikimo metu šių aspektų nepaviešino;

8.3. Kitais atvejais – PMC direktoriaus sprendimu.

### **III. PRIVAČIŲ INTERESŲ DEKLARAVIMAS**

9. Privačių interesų deklaravimas darbuotojams yra savanoriškas, bet privalomas tiems, kurie dalyvauja procedūrose, kuriose rengiamas, svarstomas ar priimamas sprendimas, galintis sukelti interesų konfliktą. Pareigybių sąrašą, kurias einant asmenys privalo teikti privačių interesų deklaracijas, tvirtinamas direktoriaus įsakymu. Šiame sąrašė įeina viešųjų pirkimų komisijos nariai, pirkimų organizatoriai atliekantys mažos vertės pirkimus ar viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujantys ekspertai;

10. Darbuotojai teikdami privačių interesų deklaracijas turi laikytis teisės aktų.

11. Privačių interesų deklaracijos ar pranešimo apie turimus interesus pateikimas ar nepateikimas nepanaikina darbuotojo pareigos ir atsakomybės užtikrinti, kad nekiltų interesų konfliktas.

12. Deklaravus privačius interesus darbuotojo pateikti duomenys naudojami interesų konflikto prevencijai, siekiant nustatyti ir įvertinti, ar nėra tikėtino ar realaus intereso konflikto ir kokia galima konflikto įtaka PMC veiklai.

### **IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

13. Darbuotojai atsako už privačių interesų deklaracijose pateikiamų duomenų teisingumą, tiesioginio vadovo, kuriame dirba darbuotojas, ir kitų asmenų informavimą apie interesų konfliktą keliančias aplinkybes bei nusišalinimą nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ir priimant sprendimus, kurie sukelia interesų konfliktą.

14. Pasikeitus Apraše nurodytiems teisės aktams, tiesiogiai taikomos naujos teisės aktų nuostatos.

15. Darbuotojai už Aprašo pažeidimus atsako Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

---